

# Musterstudienplan Studiengang Gesundheits- und Pflegemanagement (B.Sc.)

Anlage 1 der Studien- und Prüfungsordnung GPM zum WS 2012/13

1. Semester	2. Semester	3. Semester	4. Semester	5. Semester	6. Semester
<b>Berufsbezogene Reflexion*</b>  2 SWS                      5 credits	<b>Gesundheitsökonomische Rahmenbedingungen/ betriebswirtschaftliche Steuerung</b> (Unit 1 und Unit 2)  8 SWS                      10 credits	<b>Projektmodul I</b> (mind. 2 Themenangebote)  3 SWS                      5 credits	<b>Praktikum</b>  einschließlich <b>Ausbildungssupervision</b>  15 Wochen = 60 Tage    15 credits	<b>Ethische Grundlagen</b>  4 SWS                      5 credits	<b>Bachelorarbeit</b>  12 Wochen                      10 credits
<b>Berufspolitische Grundlagen der Gesundheitsberufe – Damals, heute, morgen</b>  3 SWS                      5 credits	<b>Pflegewissenschaft und ihre Anwendung auf unterschiedliche Klientengruppen und Settings</b> (Unit 1 und Unit 2) 6 SWS                      5 credits	<b>Gesundheitswissenschaftliche Grundlagen</b>  4 SWS                      5 credits		<b>Spezielle BWL und Qualitätsmanagement für Gesundheits- und Pflegeeinrichtungen</b> (Unit 1 und Unit 2) 8 SWS                      10 credits	
<b>Grundlagen des Personalmanagements</b>  4 SWS                      5 credits	<b>Qualitative Forschungsmethoden</b>  2 SWS                      (2,5) credits	<b>Qualitative Forschungsmethoden</b>  2 SWS                      (2,5) 5 credits	<b>Projektmodul II</b> (mind. zwei Themenangebote)  3 SWS                      (5) credits	<b>Projektmodul II</b> (mind. zwei Themenangebote)  3 SWS                      (5) 10 credits	<b>Kolloquium zur Bachelorarbeit</b>  3 SWS                      5 credits
Wahlpflichtmodule: - <b>Beratung im Gesundheitsbereich</b> oder - <b>Mitarbeiterführung</b>  4 SWS                      5 credits	<b>Quantitative Forschungsmethoden und EDV</b>  2 SWS                      (2,5) credits	<b>Quantitative Forschungsmethoden und EDV</b>  2 SWS                      (2,5) 5 credits	Wahlpflichtmodule: - <b>Mediation/ Konfliktmanagement</b> oder - <b>Fachenglisch II</b> oder - <b>Module aus anderen Studiengängen/ Hochschulen</b>  3 SWS                      5 credits	<b>Spezielle Fragen des Personalmanagements und Arbeitsrechts</b> (Unit 1 und Unit 2)  4 SWS                      5 credits	Wahlpflichtmodule: - <b>Case Management</b> oder - <b>Versorgungskonzepte/ Unternehmensgründung</b> oder - <b>Öffentlichkeitsarbeit/ Marketing</b> oder - <b>Informations- und Kommunikationstechnologien</b>  3 SWS                      5 credits
<b>Wissenschaftliches Arbeiten</b>  4 SWS                      5 credits	<b>Recht im Gesundheitswesen</b>  4 SWS                      (5) credits	<b>Recht im Gesundheitswesen</b>  3 SWS                      (5) 10 credits			
<b>Fachenglisch I</b> (zwei unterschiedliche Sprachlevels)  3 SWS                      5 credits		<b>Organisation und Kommunikation</b>  4 SWS                      5 credits	3 SWS                      5 credits		
<b>20 SWS                      30 credits</b>	<b>22 SWS                      25 credits</b>	<b>18 SWS                      25 credits</b>	<b>6 SWS                      25 credits</b>	<b>19 SWS                      25 credits</b>	<b>6 SWS                      20 credits</b>

Summe Credit points: 180 Credits (150 credits plus 30 credits im Anerkennungsverfahren nach der Studien- und Prüfungsordnung):

\* Nach erfolgreichem Abschluss des Moduls Berufsbezogene Reflexion werden 30 Credits im Rahmen des Anerkennungsverfahrens für die in der beruflichen Ausbildung erworbenen Kompetenzen zuerkannt. Die Credits in (Klammern) kennzeichnen bei zweisemestrigen Modulen (2. - 5. Semester) die anteilige ‚Workload‘. Ein Credit entspricht 25 bis 30 Stunden der studentischen Arbeitszeit.