frauen*beauftragte
der Alice Salomon Hochschule Berlin

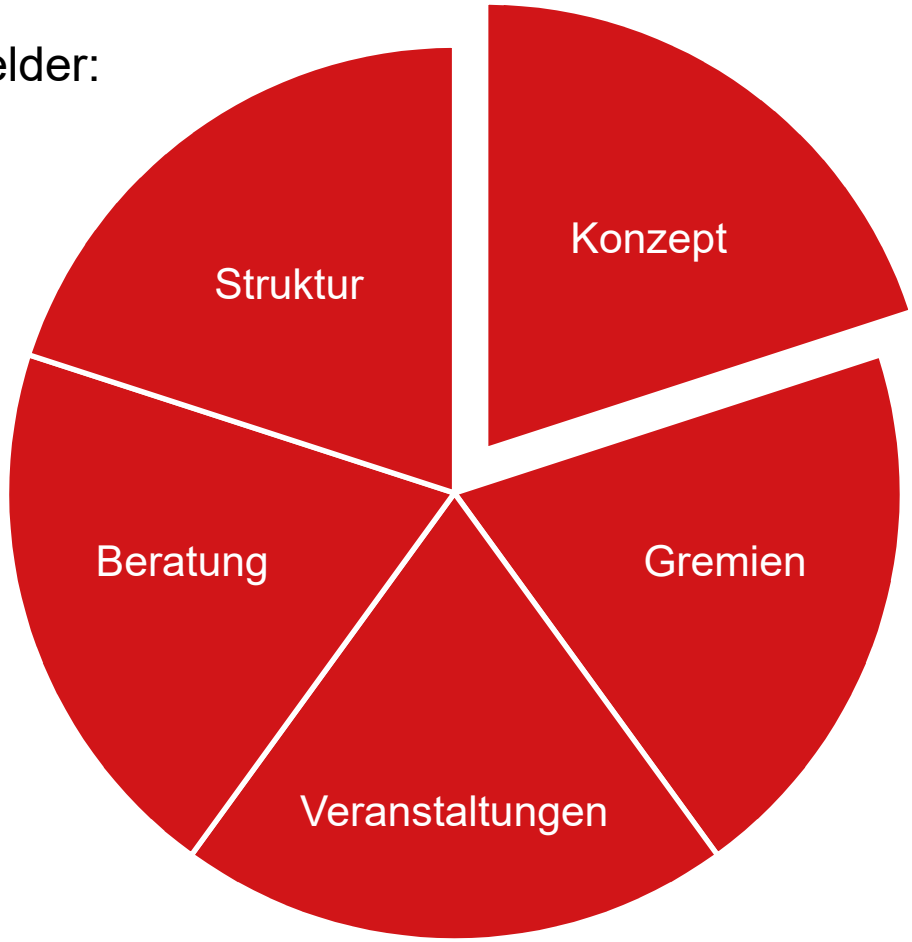
Aktuelle Gleichstellungsthemen

Josephine Bürgel, zentrale Frauen*beauftragte

ASH Berlin
Alice Salomon Hochschule Berlin
University of Applied Sciences

Aktuelle Gleichstellungsthemen

Fünf Themenfelder:



Aktuelle Gleichstellungsthemen

A Struktur

- dezentrale Frauen*räte und nebenberufliche dezentrale Frauen*beauftragte
- gemeinsamer Arbeitsbereich Intersektionale Praxis und Transformation
- Prozessbeschreibungen

B Konzept

- Gleichstellungskonzept, Antidiskriminierungssatzung
- Geschlechtervielfalt
- Diversity Audit

Aktuelle Gleichstellungsthemen

C Beratung

- Frauen*büro
- Berater_innennetzwerk

D Veranstaltungen

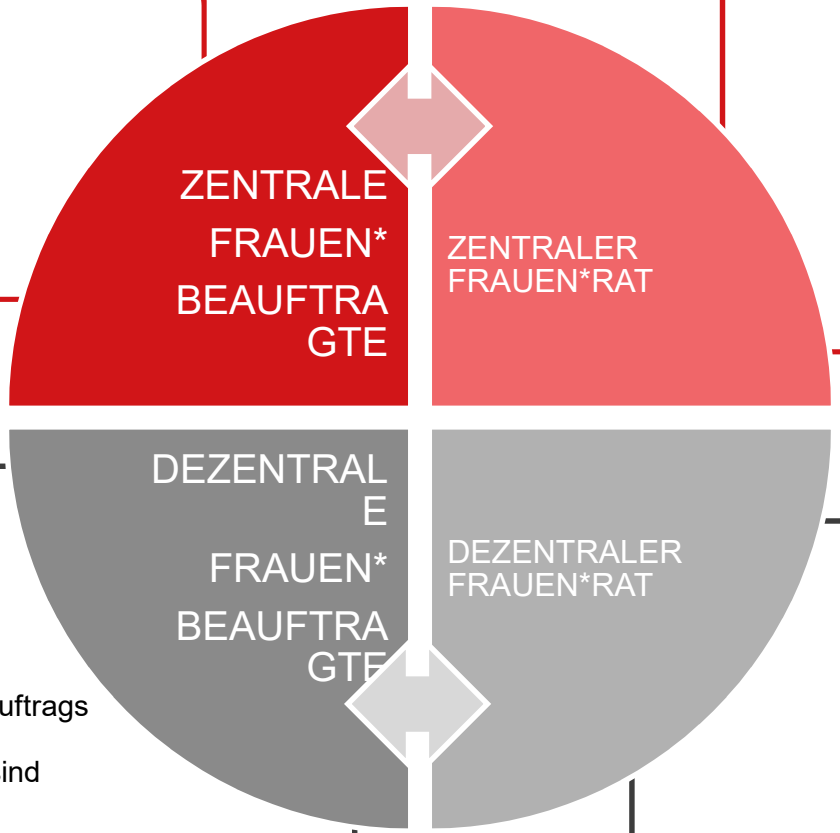
- Weiterbildungen
- Aktions- und Gedenktage
- Hochschulveranstaltungen

E Gremien

- Regelhafte Gremienarbeit
- Spezifischer Austausch

Frauenbeauftragte an der ASH

- Wahrnehmung der Aufgaben nach Berl HG § 59 sowie § 4 Abs. 8
- öffentliche Ausschreibung, Wahl externer Kandidatin* möglich
- zwei stellvertretende Zentrale Frauen*beauftragte möglich
- Amtszeit 6 Jahre (Stv. 2 Jahre)



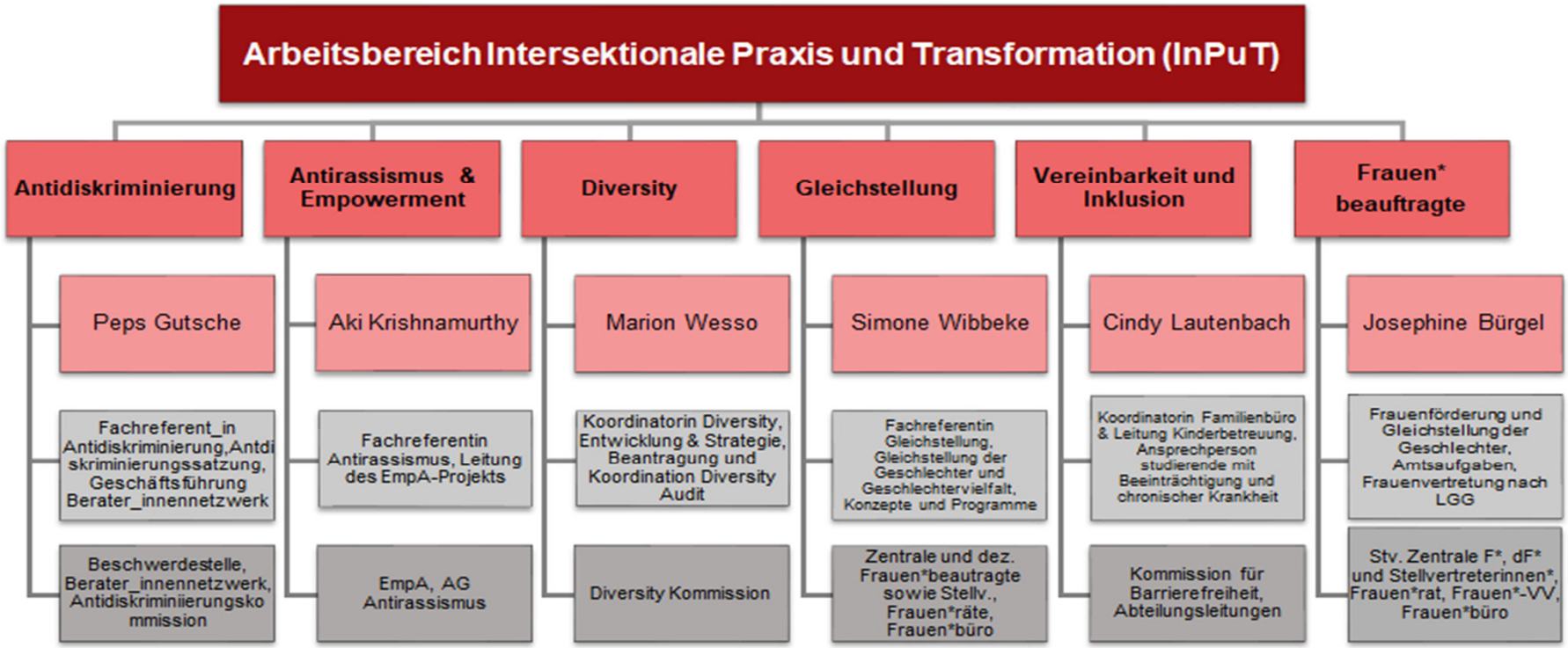
- wählen und beraten die Frauen*beauftragte und ihre Stellvertreterinnen*
- je 2 HV je Mitgliedergruppe
- je 2 SV je Mitgliedergruppe
- Amtszeit 2 Jahre, entsprechend AS

- je Fachbereich 1 dez. Frauen*beauftragte und eine Stellvertreterin*
- Umsetzung des Gleichstellungsauftrags auf dezentraler Ebene
- Nebenberufliches Amt, wählbar sind Frauen* aller Mitgliedergruppen
- Amtszeit 2 Jahre

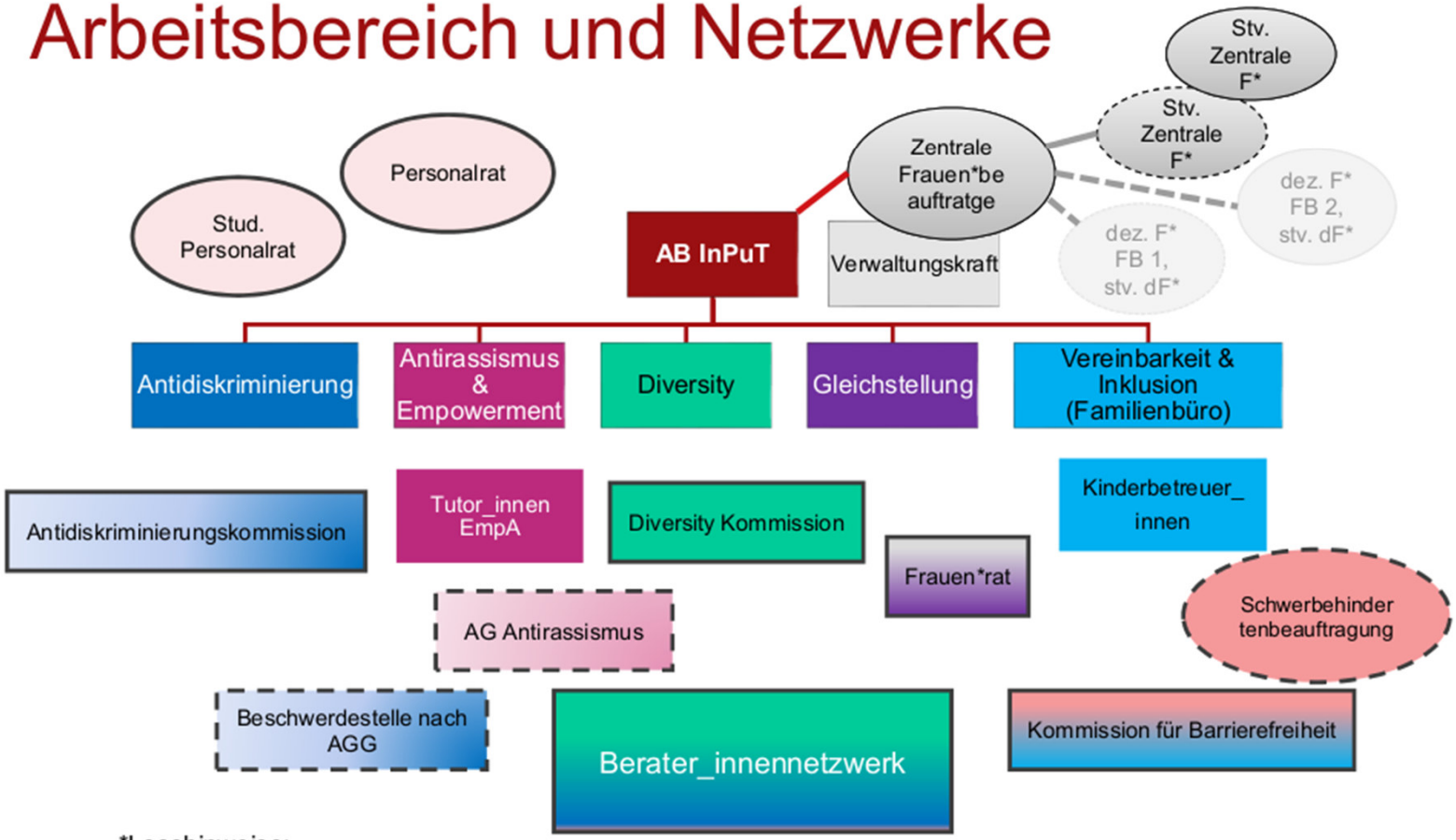
- wählen und beraten die dez. Frauen*beauftragte und ihre Stellvertreterin*
- je 1 HV je Mitgliedergruppe
- je 1 SV je Mitgliedergruppe
- Amtszeit: 2 Jahre, entsprechend FBR

ASH Berlin
Alice Salomon Hochschule Berlin
University of Applied Sciences

Organigramm des AB InPuT



Arbeitsbereich und Netzwerke



*Lesehinweise:

- Farben unterscheiden die Arbeitsthemen, Farbverläufe die Schnittstellen
- Angaben in gestrichelten Linien nbesetzt oder im Aufbau

ASH Berlin

frauen*beauftragte
der Alice Salomon Hochschule Berlin

Arbeitsprozesse Frauen*büro 2021

Gleichstellungskonzept
- Entwicklung neues Gleichstellungskonzept
- Koordination Expert_innenrat

Antidiskriminierung
- Kommission zur Überarbeitung der Antidiskriminierungssatzung
- Aufbau, Mitwirkung im und Begleitung des Berater_innennetzwerk

Novellierung BerlHG
- Arbeitsgruppe im Rahmen der Lakof

Gründungskommission
- Einrichtung dezentraler Gleichstellungsstrukturen

Aufbau Büro Gleichstellung, Diversity, Antidiskriminierung, Antirassismus
- Mitwirkung

Berliner Chancengleichheitsprogramm (BCP)
- Antragstellung

Gremientätigkeiten
u.a. Frauen'rat, AS, Konzil, Kuratorium, Diversity- + Antidiskrimierungskommission, AG Schutzkonzept Austausch PR und SBV

Stellenausschreibungen und Einstellungsverfahren
- Mitwirkung bei der Prozessüberarbeitung

Gleichstellungsnetzwerke
- LaKoF (Land Berlin)
- bukof (Bund)

Veranstaltungen
25.11; Entgeltgerechtigkeit;
Hochschultag

Umsetzung sog. dritte Geschlechtsoption
- Konzeptentwicklung

Arbeitsgruppen
- BGM + SGM
- AG Schutzkonzept

ASH Berlin
Alice Salomon Hochschule Berlin
University of Applied Sciences

Tätigkeitsbereiche Frauen*büro

frauen*beauftragte
der Alice Salomon Hochschule Berlin

Gremien / Arbeitsgruppen
Intern – AS, Konzil, Kuratorium Frauen*rat, Diversity Kommission, Personalrat Expert_innenrat Gleichstellungskonzept, Kommission Antidiskriminierungssatzung, BGM, SGM, AG Schutzkonzept
Extern – Lakof, Bukof (inkl. AGs und Kommissionen)

Berufungskommissionen
Mitwirkung

Konzept- und Maßnahmenentwicklung
zur Förderung von Gleichstellung auch im Rahmen von Drittmittelprojekten (z.B. BCP)

Hochschulinterner A ustausch & Vernetzung
Jours Fixes Rektorin und Kanzlerin, PR, stud. PR, Familienbüro, EmpA, Schwerbehindertenvertretung , Diversity Koordination, Berater_innennetzwerk

Frauen*bildungsprogramm
Seminare zur Förderung von Geschlechtergerechtigkeit, Gender. und Diversitykompetenz

Öffentlichkeitsarbeit
Newsletter, Magazin Quer etc.

Beratung
zu Geschlechterfragen, in Fällen von Diskriminierung, sex. Belästigung etc.

Veranstaltungen
z.B. Frauen*vollversammlung, Tag gegen Gewalt an Frauen, #4genderstudies bzw. Teilnahme und Beiträge für Hochschultage, Orientierungstage etc.

ASH Poetikpreis und ASH Award
Mitwirkung

Ausschreibungen und Einstellungsverfahren
Mitwirkung

Nachwuchs-/Promotionsförderung

ASH Berlin
Alice Salomon Hochschule Berlin
University of Applied Sciences

frauen*beauftragte
der Alice Salomon Hochschule Berlin

Gleichstellungskonzept 2021-26

Erstellungsrahmen

- Hochschulvertrag
- Berliner Chancengleichheitsprogramm (BCP)
- Hochschulinterne Vorgaben

ASH Berlin

Alice Salomon

frauen*beauftragte
der Alice Salomon Hochschule Berlin

Gleichstellungskonzept 2021-26

Erstellung

- Expert*innenrat Gleichstellung
- Über zwei Semester

Struktur

1. Berichtsteil 2015-2020
2. Förderschwerpunkte 2021-2026
3. Datenreport

ASH Berlin

Förderschwerpunkte 2021-2026

frauen*beauftragte
der Alice Salomon Hochschule Berlin

1) Förderung von Wissenschaftler*innen in der Qualifikationsphase
2) Intersektionale Verbindung von Gleichstellung mit Diversity-Ansätzen
3) Unterstützung von trans, inter und nicht-binären Hochschulangehörigen
4) Vereinbarkeit von Studium, Beruf und Familie
5) Akademisierung von sogenannten Frauenberufen
6) Förderung von Gender und Diversity in Forschung, Lehre und Weiterbildung
7) Prävention von sexualisierter Diskriminierung und Gewalt
8) Querschnittthema Gleichstellungspolitische Personalentwicklung

ASH Berlin

Förderschwerpunkte 2021-2026

frauen*beauftragte
der Alice Salomon Hochschule Berlin

1) Förderung von Wissenschaftler_innen in der Qualifikationsphase

- Einrichtung von weiteren Qualifizierungsstellen
- Unterstützung auf dem Weg zur Promotion
- Schaffung einer adäquaten Promotionsumgebung, u. a. durch den Aufbau eines Graduiertenkollegs

Förderschwerpunkte 2021-2026

frauen*beauftragte
der Alice Salomon Hochschule Berlin

2) Intersektionale Verknüpfung von Gleichstellung mit Diversity-Ansätzen

- Einrichtung einer Interessensvertretung für von Rassismus und Antisemitismus betroffene Hochschulangehörige
- Ausbau Berater_innennetzwerk Antidiskriminierung
- Einrichtung dezentraler Frauen*beauftragter und stv. dF*
- Monitoring von Promovierenden und Promotionsverfahren, das Diversity-Dimensionen und Diskriminierungsrisiken mitberücksichtigt
- Diversität unter allen Beschäftigten fördern, bereits bei Personalauswahl
- Gender- und Diversity-Kompetenzen durch Schulungsangebote stärken

Förderschwerpunkte 2021-2026

frauen*beauftragte
der Alice Salomon Hochschule Berlin

3) Unterstützung von trans, inter und nicht-binären Hochschulangehörigen

- Niedrigschwellige Änderung des Namens und Geschlechtseintrages ermöglichen
- Geschlechtliche und sexuelle Vielfalt als Querschnittthema gestalten
- hochschulspezifische Aktionen (nicht nur) im Pride Month

4) Vereinbarkeit von Studium, Beruf und Familie

- Vereinbarkeitsaspekte in Berufungssatzung der ASH Berlin integrieren
- Einrichtung einer Kommission zum Thema Vereinbarkeit

Förderschwerpunkte 2021-2026

frauen*beauftragte
der Alice Salomon Hochschule Berlin

5) Akademisierung von "Frauenberufen"

- Profilentwicklung durch Förderung von Wissenschaftler_innen in der Qualifikationsphase
- Entwicklung einer vielfältigeren und diverseren Professor_innenschaft
- Austausch von Wissenschaft und Berufspraxis

Förderschwerpunkte 2021-2026

frauen*beauftragte
der Alice Salomon Hochschule Berlin

6) Förderung von Gender und Diversity in Forschung, Lehre und Weiterbildung

- Ausbau der Genderforschung an der ASH Berlin
- Begleitforschung und Evaluation hinsichtlich der Gleichstellungs- und Diversity-Maßnahmen
- Gender in der Lehre stärker als Querschnittsthema etablieren
- Anregung eines SAGE-Forschungsschwerpunkts zum Thema Spezifisches Erwartungsprofil an und durch Care-Arbeit
- Überarbeitung der Berufungsordnung und von Stellenausschreibungen

Förderschwerpunkte 2021-2026

frauen*beauftragte
der Alice Salomon Hochschule Berlin

7) Prävention von sexualisierter Diskriminierung und Gewalt

- Einrichtung einer Beschwerdestelle sowie einer Geschäftsstelle zur Etablierung, Pflege und Koordination des Berater_innennetzwerks
- Erarbeitung eines Schutzkonzeptes
- Sensibilisierung der HS-Angehörigen durch Schulungsangebote
- Beratungs- und Informationsmaterial zu sexualisierter Diskriminierung und Gewalt am Arbeitsplatz
- Angebote für Empowerment, Selbstverteidigung und Selbstbehauptung

Förderschwerpunkte 2021-2026

frauen*beauftragte
der Alice Salomon Hochschule Berlin

8) Querschnittsthema Gleichstellungspolitische Personalentwicklung

- Prüfung der Durchführung eines Entgeltgleichheits-Check
- Anpassung von Funktionsbezeichnungen
- Gezielte frühzeitige Förderung von zukünftigen weiblichen Führungskräften
- Überarbeitung der Dienstvereinbarung zur alternierenden Wohnraum- und Telearbeit an der ASH Berlin
- Prüfung der Viertelparität in AGs und Gremien

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Raum für Fragen und Anmerkungen