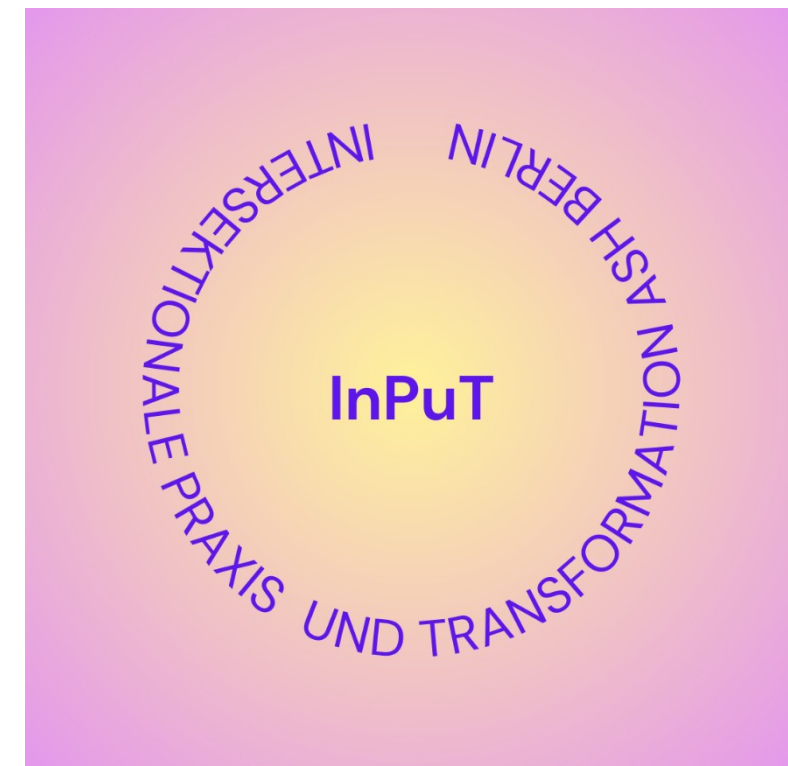


InPuT: Intersektionale Praxis und Transformation

Alice Salomon Hochschule Berlin



Die ASH Berlin in Zahlen

4.400 Studierende

8 B.A. Studiengänge

12 M.A. Studiengänge

570 Akademische Mitarbeitende
und Hochschullehrende

136 Mitarbeiter*innen der Technik,
Service und Verwaltung

Was ist InPuT?



InPuT steht für: **Intersektionale Praxis und Transformation** und wurde 2021 als Arbeitsbereich für Antidiskriminierung, Gleichstellung, Diversität und Inklusion an der ASH Berlin eingerichtet

Themen: Antidiskriminierung, Gleichstellung, Diversität, Inklusion & Vereinbarkeit von Familie mit Studium und Arbeit

Ziele: Chancengerechtigkeit und diskriminierungssensible Strukturen an der Hochschule

Was macht Input?



- (Peer-)Beratung für alle Studierende
- Organisation von Workshops, Veranstaltungen und Aktionen
- Aktionen zu Feier- und Gedenktagen
- Entwicklung von Strategien und Schutzkonzepten
- Diskriminierungskritische Begleitung von Bewerbungsverfahren und Beteiligung an Berufskommissionen
- Diskriminierungskritische Überarbeitung von Satzungen und Ordnungen, z.B. Rahmenstudien- und Prüfungsordnung und Berufungsordnung

Wer gehört zu InPuT?

- **Gesetzliche
Beauftragungen nach
BerlHG:**
 - Hauptamtliche und
stellvertretende Frauen*- und
Gleichstellungsbeauftragte

Aufgabenbereiche & Beratungsangebote

Gleichstellung & Chancengleichheit

- Beratung zu Gleichstellungsthemen, Diskriminierung aufgrund von Geschlecht/Gender, sexualisierte Gewalt,
- Begleitung von Berufungs- und Personalauswahlverfahren
- Entwicklung von Konzepten zur Gleichstellung und Förderung von FLINTA-Personen
- Bildungs- und Vernetzungsangebote

✉ **Kontakt:** frauenbeauftragte@ash-berlin.eu

Aufgabenbereiche & Beratungsangebote

Antidiskriminierung & Diversitätsentwicklung

- (Peer-)beratung zu Antisemitismus, Rassismus
- Beratung zu diskriminierungssensibler Lehre
- Schutzkonzepte gegen sexualisierte Gewalt & Belästigung
- Begleitung von Einstellungsverfahren
- Geschäftsstelle der Beschwerdestelle

✉ **Kontakte:** schutzkonzept@ash-berlin.eu
antidiskriminierung@ash-berlin.eu
ansprechperson-antisem@ash-berlin.eu
antirassismus@ash-berlin.eu

Aufgabenbereiche & Beratungsangebote

Studium & Arbeit mit Behinderungen, chronischen Erkrankungen & Care- Verantwortung

Beratung zu barrierefreiem Studium,
Nachteilsausgleichen & Prüfungs-
und Studienbedingungen

✕ Sprechzeiten: **Online** donnerstags 11.00 bis 13.00
Uhr, **telefonisch** donnerstags 18.00 bis 19.30 Uhr sowie
nach Absprache

✉ barrierefrei@ash-berlin.eu

**Ich habe
Diskriminierung
erlebt oder
beobachtet – Was
kann ich tun?**

- Diskriminierung und Ungleichbehandlung passiert durch Strukturen – oft still & folgenreich
- Recht auf fairen Zugang zu Lehre, Prüfungen & Praktika
- Wir beraten vertraulich und unterstützen auf Wunsch

✉ antidiskriminierung@ash-berlin.eu

Weitere Möglichkeiten: Erstberatung, Beschwerdestelle, externe Anlaufstellen

Beschwerdestelle

Antidiskriminierung

☒ Wer ist die Beschwerdestelle?

- Interdisziplinäres Team aus Lehre, Verwaltung & Studierendenschaft
- Bietet individuelle Beratung und begleitet auf Wunsch das Beschwerdeverfahren

☒ Was kann gemeldet werden?

- Vorfälle auf dem Campus oder in Lehr-/Arbeitskontexten
- Auch Graffiti, Sticker mit diskriminierenden Inhalten in den Gebäuden

☒ Wie kann ich melden?

Einbringen & Mitgestalten

Akademische Selbstverwaltung:

Hier werden alle wesentlichen Entscheidungen für die Hochschule getroffen. Diese ist besetzt von allen Mitgliedsgruppen der ASH :

- Akademischer Senat
- Kommissionen
- Kuratorium
- Gremien, z.B. Barrierefreiheit, Antidiskriminierung

Studentische Selbstverwaltung:

vertritt die Interessen der Studierenden an der ASH und besteht aus:

- Allgemeine Studierendenausschuss (AstA) mit seinen Referaten
- Studierenden Parlament (StuPa)